

Hôpital Saint Camille



Hôpital Saint-Camille - 2, rue des Pères Camilliens - 94366 Bry-sur-Marne Cedex - tel. : 01 49 83 10 10
Vos contacts : Marie Claire CHOLLET, Assistante du directeur Général - Hanane DLOU, Chargée de communication

Décembre 2019



Identité de l'hôpital

Raison sociale : Association Hôpital Saint Camille

Président du Conseil d'administration : Emmanuel DURET

Nom : Hôpital Saint Camille

Statut : ESPIC

Directeur Général : Julie CHASTRES

Ville : Bry-sur-Marne

Département : Val de Marne

N° FINESS : 940000649



Sommaire...

L'origine et les dates clés de l'évolution de l'établissement	3
L'hôpital dans son territoire	5
Les chiffres clés	10
Nos engagements	16
Nos partenaires	17

(*) Données en cours d'actualisation.



L'origine de Saint-Camille...

1927... Tandis que la population de la périphérie de Paris est privée de toute infrastructure hospitalière, les religieux Camilliens étudient la possibilité de construire un hôpital général pour les malades pauvres dans l'esprit de Saint Camille Serviteur des Malades.

En arrivant sur les coteaux de bry, le Père Lenglet trouve le site qu'il cherchait.

Avec l'approbation de M. Paul Barilliet, maire de Bry, le projet peut enfin devenir réalité.

1933... Le Cardinal Verdier cautionne l'œuvre Hôpital Saint-Camille, permettant aux religieux Camilliens d'organiser collectes et souscriptions.

3 décembre 1935... L'Association Hôpital Saint-Camille voit le jour. Le Cardinal Jean Verdier pose la première pierre en **1936**, mais les travaux sont interrompus par la guerre et ne reprennent qu'en **1947**.

1952... L'hôpital ouvre ses portes au public.

1973... L'hôpital Saint-Camille est un hôpital privé reconnu d'utilité publique participant au Service public Hospitalier par décret du 7 février 1973.



Qui sommes-nous ?

L'hôpital Saint-Camille est un établissement privé à **but non lucratif**, il répond aux exigences d'un hôpital général et n'applique **pas de dépassement d'honoraire**.

Situé à **Bry-sur-Marne**, il accueille essentiellement des patients provenant à la fois du Val-de-Marne, de la Seine-Saint-Denis et de la Seine-et-Marne. Cette position charnière en fait un véritable hôpital généraliste de **proximité** disposant d'une **large gamme de spécialités** mise à disposition des patients.

L'hôpital couvre l'ensemble des disciplines médicales et chirurgicales, générales et de spécialités, de court séjour et d'ambulatoire.

Fort de ses **plateaux techniques performants** et de son **infrastructure moderne**, l'hôpital Saint-Camille réunit toutes les conditions pour offrir une prise en charge de qualité, **adaptée aux besoins des usagers**.

Soucieuses de lever toutes les préoccupations des patients, nos équipes les accueillent et les accompagnent tout au long de leurs parcours de santé.



L'hôpital dans son territoire...

■ Etablissements Publics

Centre Hospitalier Les Murets (La Queue-en-Brie)
S.S.R. Les Murets (Bry-sur-Marne)
Centre Hospitalier Inter-Communal (Créteil)
Centre Hospitalier Universitaire Henri Mondor (Créteil)
Centre Hospitalier de Marne la vallée (Jossigny)

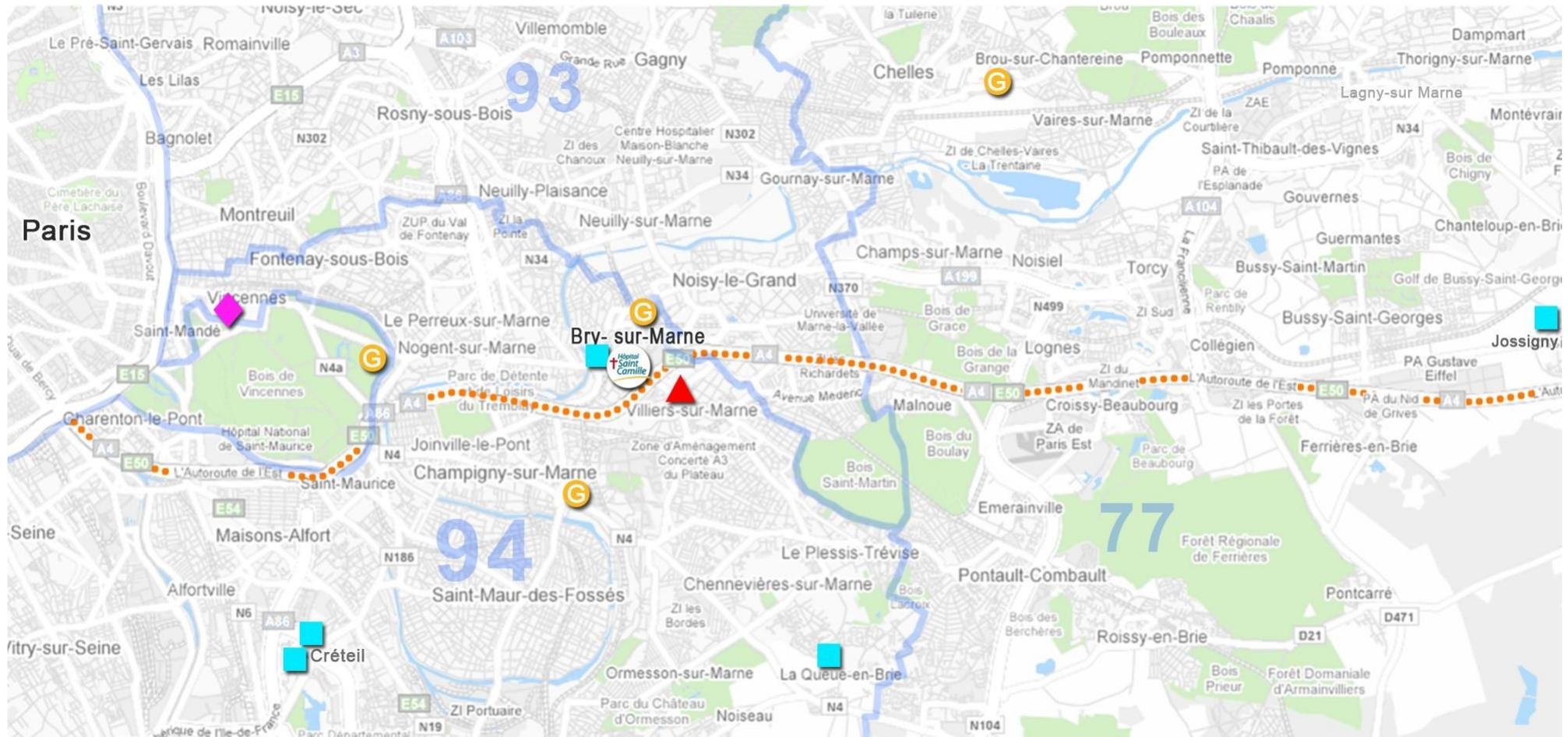
▲ Etablissement de Santé Privé d'Intérêt Collectif (ESPIC)

C.R.F (Villiers sur Marne)

◆ Hôpital d'Instruction des Armées BEGIN

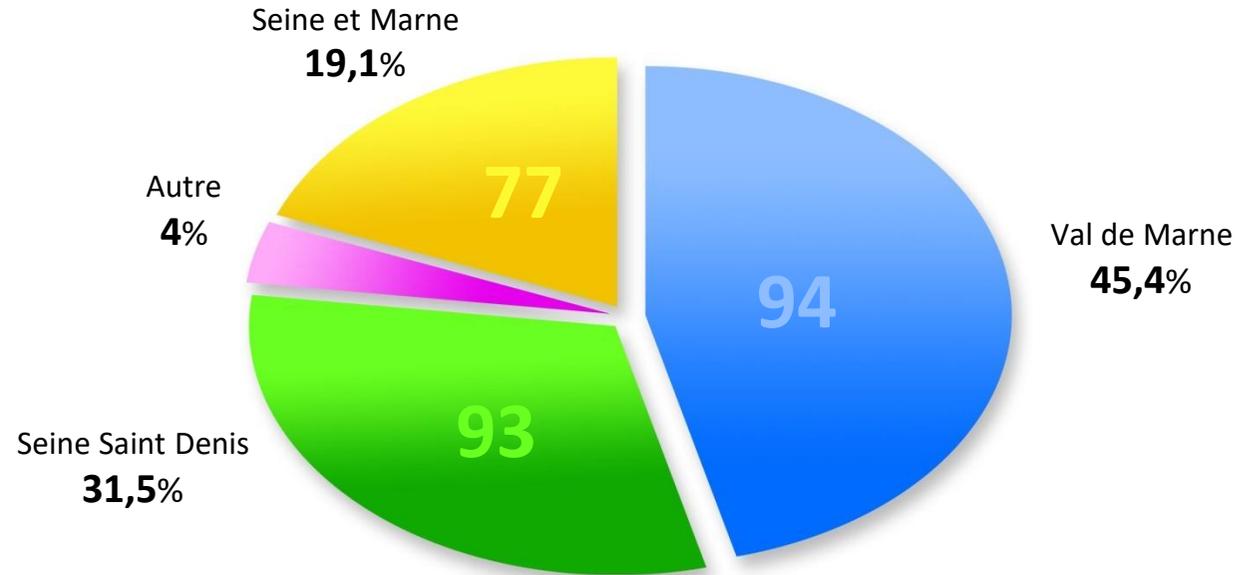
Ⓞ Générale de Santé

Hôpital Privé de Marne la Vallée (Bry-sur-Marne)
Clinique de Marne Chantereine (Brou-sur-Chantereine)
Clinique Armand Brillard (Nogent-sur-Marne)
Clinique Paul d'Égine (Champigny-sur-Marne)

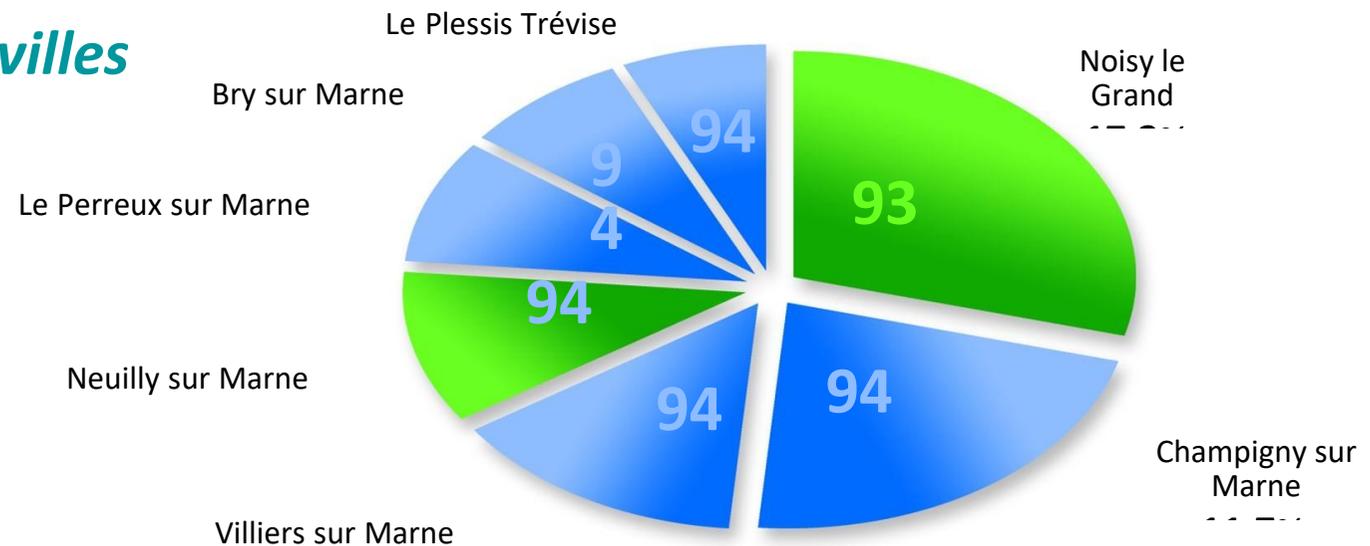


Origine des patients...

Les départements



Les principales villes



Les différents services au sein de l'hôpital...

Hospitalisation complète -

Médecine

Cardiologie,
Explorations fonctionnelles,
Rythmologie, Pace maker.

Médecine interne

Pneumologie, neurologie, infectiologie

Unité de Gériatrie Aigue

Rhumatologie,

Infiltrations radioguidées,
Echographies ostéo-articulaires

Médecine Oncologique (USMO)

Hépto-Gastro-entérologie Oncologie digestive

Chirurgie

Chirurgie viscérale, Urologie et Proctologie

Orthopédie, traumatologie

UPOG

Oto-rhino-laryngologie

Chirurgie cervico-faciale

} Lits mutualisés avec la chir. viscérale

Hôpital de Jour

Adultes :

Hôpital de jour : Médecine / Chimiothérapie / Gériatrie

Département Enfants -

Chirurgie infantile

Médecine pédiatrique

} Mutualisés

Unité de surveillance continue pédiatrique

Réanimation, USC, USIC - 20 lits

Réanimation médico-chirurgicale

Unité de Soins Continus (USC)

Unité de Soins Intensifs Cardiologiques

Médico-Technique

Urgences adultes

Urgences pédiatriques

Bloc opératoire

6 salles

+ 1 salle de surveillance post interventionnelle

Imagerie médicale

IRM

de 8h00 à 20h00

Radiologie - Échographie - Scanner

24h/24

Unité de chirurgie ambulatoire et anesthésique

Enfants : chirurgie et Médecine

Les différents services au sein de l'hôpital...

Laboratoire de biologie médicale

24h/24

Hématologie - Biochimie -
Bactériologie Dépôt de sang

Pharmacie

Services supports liés aux soins :

Service social
Psychologues
Equipe mobile de soins palliatifs et douleur
Equipe mobile de gériatrie
Equipe mobile d'addictologie
Brancardage et morgue (amphithéâtre)
Equipe Opérationnelle d'Hygiène

Services économiques, logistiques et techniques :

Lingerie
Magasin
Diététique
Reprographie et service courrier
Services généraux (service achat, coursier...)
Cellule travaux et maintenance
Poste de sécurité
Sécurité incendie, des biens et des personnes
Manutention des déchets

Services administratifs :

Direction général et secrétariat de Direction
Direction projets et qualité/gestion des risques
Direction des finances et du contrôle de gestion
Direction des Ressources Humaines (DRH)
Direction des services de soins (DSSI)
Direction des Systèmes d'Information (DSI)
Direction des Informations Médicales (DIM)
Communication
Parcours administratif patient (Accueil, standard, Frais de séjour)
Relations avec les usagers
Archives
Secrétariats médicaux

Les chiffres clés

84 013 passages aux services des urgences adultes et enfants

298 lits et places

23 216 hospitalisations conventionnelle

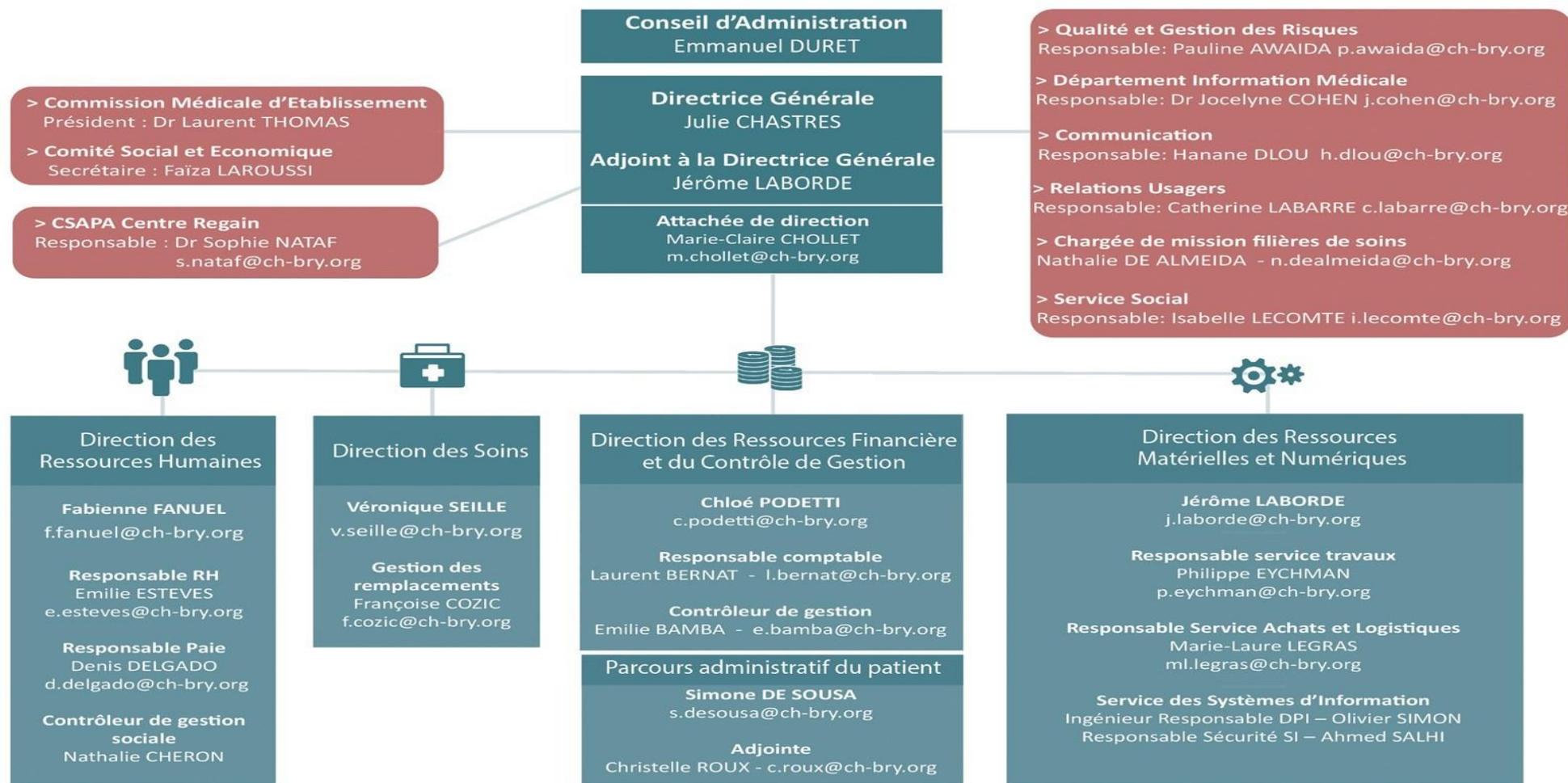
7 207 hospitalisations de jour

4 814 interventions chirurgicales

51 174 consultations externes

910 salariés dont **120** personnels médicaux et 790 personnels non médicaux.

Organisation de la Direction



Personnel et effectifs...

	<i>ETP</i>	<i>Effectifs</i>
<u><i>Personnel médical hors garde et astreinte</i></u>	120	
<u><i>Personnel non médical</i></u>	790	
<u><i>Total personnel Hôpital St Camille</i></u>	910	910

Pourquoi nous rejoindre

Une variété de métiers :

Nous comptons plus de 900 professionnels dont environ 120 médecins. Participent également à nos missions de soins le personnel du service qualité – gestion des risques et hygiène, les pharmaciens, les préparateurs en pharmacie, le personnel administratif et le personnel logistique (reprographie, vagemestre, lingerie...) et technique (peintre...).

Un hôpital ambitieux qui place l'Humain au centre de ses préoccupations :

- L'assistante sociale du personnel vous conseille, informe et oriente tous les mercredis,
- L'infirmière de santé au travail est à votre écoute et disposition tout au long de la semaine, organise la campagne vaccinale COVID-19, réalise des études de poste pour adapter le poste si nécessaire
- La Direction des ressources humaines répond à vos interrogations administratives, paie, formation, logement...
- Le référent TMS vous accompagne et forme sur la manipulation des patients et des charges lourdes
- L'équipe opérationnelle d'hygiène vous sensibilise et forme
- Le service qualité et gestion de risque réalise à vos côtés des audits
- La Direction vous sollicite régulièrement à travers des questionnaires sur des thématiques diverses : projet d'Etablissement, retour sur le COVID-19, mutuelle, sport...
- Les représentants du personnel sont informés, consultés et associés sur les projets de l'Etablissement.

Engagement et qualité de vie au travail :

L'Hôpital propose également 11 places en crèche, un restaurant d'entreprise et café corner moderne et convivial, 10 tables dans le parc verdoyant, des foodtrucks variés un jeudi sur 2, des séances d'ostéopathie gratuites tous les mardis, un parking (en cours de réalisation) avec des places pour véhicules électriques et pour les deux-roues, une conciergerie...

Pourquoi nous rejoindre

Dynamisme et innovation :

Nous organisons des journées thématiques tout au long de l'année, mettons en place des projets digitaux structurants (dossier du patient informatisé...), sommes présents et actifs sur les réseaux sociaux et proposons la gestion des remplacements via l'application Permutéo (anciennement Teamsquare).

L'Hôpital Saint-Camille prône également l'**épanouissement professionnel** avec un encadrement proche des équipes et un management bienveillant et participatif facilitant la mobilité interne, l'accès à la formation et la promotion.

De nombreux avantages sociaux :

- Prime d'intégration
- Reprise à 100% de l'ancienneté
- Prime (hors convention) selon le service
- Possibilité d'effectuer des heures supplémentaires rémunérées entre 25% et 100%
- Des horaires entre 7 heures et 12 heures par jour, selon l'emploi et le service
- Subrogation pour le premier arrêt de travail de l'année civile
- Subrogation pour les congés maternité et paternité.
- 11 jours fériés récupérés
- 4 jours « enfants malades » par an et par enfant jusqu'à 11 ans puis 3 jours « enfants malades » par an et par salarié pour le(s) enfant(s) de 12 à 15 ans.
- Mise en place du don de jour de repos dans le cadre d'un enfant ou d'un proche malade
- Création d'une journée spécifique de congé « déménagement » tous les 5 ans
- Prime panier pour les personnels de nuit
- Intéressement
- Mutuelle
- Prise en charge de frais de garde d'enfant dans le cadre de la formation professionnelle, à hauteur de 20€ bruts par jour dans la limite de 3 jours et pour enfants à charge de moins de 11 ans
- Un CSE moderne et attractif, proposant de nombreuses prestations (chèque vacances, cadeaux de Noël pour les enfants...) directement accessibles via une application mobile.

Nos engagements...

La bientraitance et les relations avec les usagers

Par ses origines, l'hôpital Saint-Camille poursuit sa mission d'aide et de services aux personnes diminuées. Par sa qualité d'établissement à but non lucratif et sa participation aux missions de service public, l'établissement accueille tous les patients *sans distinction et sans discrimination*.

Sa vocation de service et de soutien requiert une grande humanité de la part de tous les professionnels y compris non soignants.

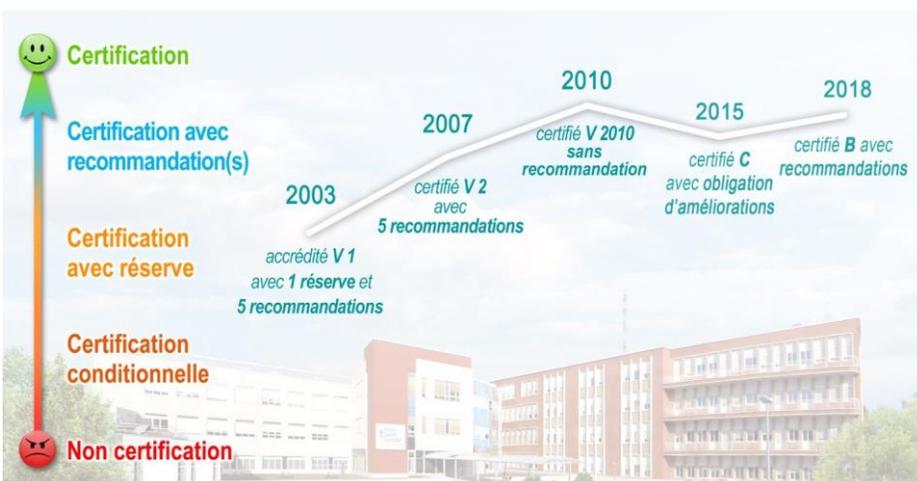
Cet esprit est maintenu par les liens traditionnels que l'Institution tisse avec les représentants des usagers, pleinement associés aux décisions relatives à la qualité de la prise en charge des patients. Il est également entretenu par la formation basée sur des guides de respect des droits des patients et de bientraitance rédigés par les professionnels eux-mêmes.



L'évaluation des pratiques professionnelles (EPP)

L'interrogation de chacun sur ses pratiques est le fondement de l'amélioration de la qualité de la prise en charge. C'est l'esprit de cette démarche d'EPP, désormais intégrée par la communauté médicale qui pratique, par exemple, régulièrement les revues de morbi-mortalité.

D'autres types de démarches sont mises en œuvre comme la revue de pertinence, l'audit, le suivi d'indicateurs. Par ailleurs, toutes les catégories professionnelles concernées par l'amélioration d'une prise en charge sont associées (paramédicaux, secrétariats médicaux...).



La qualité et la sécurité

La culture qualité est ancienne et désormais ancrée dans l'Institution. Preuve en est la progression des résultats des procédures de Certification successives.

Désormais, l'établissement s'implique dans l'acquisition d'une culture complémentaire que sont la gestion des risques et la sécurité des soins.

Déjà inscrite dans les orientations de l'institution, au travers des démarches portées par les vigilances et le Comité de Lutte contre les Infections Nosocomiales, la gestion des risques tend à se coordonner pour devenir une démarche globale et intégrée facilitant ainsi l'appropriation par tous les professionnels.

Nos engagements...

Santé publique...

L'hôpital Saint Camille, de par sa dimension généraliste offre une diversité appréciée de spécialités médicales et chirurgicales.

Au-delà de leur mission de soins auprès des patients hospitalisés, les équipes médicales et paramédicales sont mobilisées pour prévenir les maladies et s'associent aux missions de santé publique.

En ce sens, des équipes mobiles (douleur, addiction, gériatrie, infectiologie, hygiène...) sont constituées pour favoriser la mutualisation des compétences au service des patients et l'éducation thérapeutique est développée pour les soutenir dans les maladies chroniques associées aux pathologies aiguës qui les ont conduits à l'hôpital.

Par ailleurs, l'établissement organise régulièrement des opérations de sensibilisation, d'information et de prévention ouverte aux professionnels de santé libéraux et/ou à la population générale sur des thématiques prioritaires de santé publique comme la lutte contre le Sida, le diabète et bien d'autres.



STAFFs Saint-Camille

Les "STAFFs Saint-Camille" sont des formations mensuelles destinées aux médecins généralistes. A chaque session, deux spécialistes interviennent sous forme courtes conférences. Puis un temps est dédié aux questions de la salle et à la revue scientifique d'articles récents, utiles à leur pratique.

L'objectif est de faire le point de manière synthétique sur des thématiques auxquelles sont confrontés au quotidien les médecins généralistes.

Ces réunions sont aussi l'occasion de faciliter la communication entre la ville et l'hôpital, favorisant les échanges fréquents sur des patients soignés en commun dans le cadre d'un parcours de soins coordonné.

Nos partenaires...



Centre Hospitalier des Murets - Soins de Suite et de Réadaptation

Le service de soins de suite et de réadaptation (SSR) de l'hôpital des Murets (40 lits) est situé à l'hôpital Saint-Camille, implanté au sein de sa filière gériatrique.



CSAPA - Centre de Soins d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie

Le Centre de consultations en addictologie communément appelé Centre REGAIN est installé à Saint Camille depuis le 1er janvier 1996. C'est un centre de soins, d'accompagnement et de prévention en addictologie destinées à toutes les personnes concernées par une consommation excessive d'alcool, une dépendance au tabac. Il propose gratuitement des consultations médicales spécialisées, des consultations d'aide au sevrage tabac, des séances de psychothérapie ainsi que des entretiens sociaux.



SAMI - Service d'Accueil Médical Initial

En liaison avec les médecins libéraux, une structure a été mise en place, dans l'enceinte de l'établissement, pour assurer la permanence des soins en dehors des heures d'ouverture habituelles des médecins traitants. Le Service d'Accueil Médical Initial accueille des patients orientés par le « 15 » du lundi au vendredi de 20h à 24h ; le samedi de 16h à 24h ; dimanche et jours fériés de 8h à 24h.