

Étude de Rémunérations 2022

Zoom sur 2 professions médicales très recherchées

Le 16/09/2021 - PageGroup, cabinet international leader du recrutement et de l'intérim spécialisés, publie son étude de rémunérations 2022 qui passe au crible plus de 800 métiers et 24 secteurs. Découvrez 2 fonctions qui seront toujours très recherchées en 2022.

Le Biologiste médical sera toujours très sollicité

Profession réglementée, le biologiste médical est un médecin ou pharmacien avec un DES de Biologie médicale. « Depuis les années 90, cette spécialité attire peu les jeunes diplômés entraînant peu à peu une pénurie de talents ; pénurie accentuée avec la crise sanitaire et la généralisation des tests PCR et sérologiques. Les nombreux départs à la retraite des anciennes générations de biologistes médicaux n'aidant pas, ces postes seront parmi les plus sollicités en 2022 ; et le resteront sûrement longtemps ; les rémunérations étant pourtant attrayantes » analyse Zoubida Bentoune, Associée chez Michael Page Santé

Pour le secteur privé en statut TNS (Travailleur Non Salarié), les profils ayant 2 ans d'expérience peuvent aujourd'hui prétendre à une rémunération comprise entre 70 et 100K€, soit +11% par rapport à 2019. A noter que les rémunérations peuvent devenir encore plus importantes dans le cas où le biologiste médical devient associé de la SEL (Société d'Exercice Libéral).

Dans les établissements publics, les salaires oscillent quant eux entre 70 et 90 K€ avec 2 à 5 ans d'expérience, soit +12% par rapport à 2019 et entre 80 à 110K€ pour les profils ayant plus de 5 ans d'expérience, soit +22% comparé à 2019.

Le métier d'infirmier doit être revalorisé

La crise sanitaire a une nouvelle fois révélé la pénurie chronique de candidats Praticiens et Infirmiers. Les tensions de recrutement qui existaient déjà sur les professionnels de santé ont été fortement renforcées.

« La mise en lumière du manque de moyens et de l'exigence des conditions de travail (pression, horaires, etc.) à l'hôpital n'ont pas contribué à susciter des nouvelles vocations parmi les étudiants. Les postes d'Infirmiers sont en extrême tension du fait de forts décalages entre l'offre de candidats et la forte demande des établissements de soin. Ce phénomène est accru par un niveau de renouvellement très important parmi les effectifs. Selon le syndicat infirmier, 30% des jeunes infirmiers abandonnent la profession dans les 5 premières années d'exercice. L'amélioration des conditions de travail de ces professionnels et la revalorisation de ces métiers sont aujourd'hui essentiels. » indique Julien Weyrich, Directeur Senior chez Page Personnel.

Un infirmier en soins, profil qui recherché en 2022, disposera en début de carrière d'une rémunération comprise entre 28 et 30K€ soit +16% vs 2019. Les profils plus expérimentés, après 5 ans de carrière, pourront eux prétendre à une rémunération allant de 35 à 42 K€.

En charge des relations presse de PageGroup, nous vous proposons d'échanger au sujet de l'Étude de rémunérations PageGroup 2022 avec Julien Weyrich, responsable de la division Santé.

[NB : les rémunérations présentées sont des rémunérations annuelles brutes fixes en euros](#)

Nous vous proposons de télécharger [l'étude complète de rémunérations 2022 ici](#)

CONTACT PRESSE

PLEAD

Tél : 06 62 70 09 43

equipepagegroup@plead.fr

A propos de PageGroup

Coté à la bourse de Londres depuis avril 2001, PageGroup Plc, cabinet international leader du recrutement et de l'intérim spécialisés, compte aujourd'hui 140 bureaux répartis dans 36 pays et rassemble plus de 7 000 collaborateurs qui conseillent et accompagnent leurs clients et candidats dans leurs recherches.

En France, PageGroup s'appuie sur plus de 700 consultants répartis au sein de 20 bureaux pour une présence de proximité sur tout le territoire.

L'expertise de PageGroup se décline à travers 4 marques phares : [Page Executive](#) (cadres dirigeants), [Michael Page](#) (cadres confirmés), [Page Personnel](#) (ETAM & cadres de 1er niveau) et [Page Outsourcing](#) (spécialiste du RPO).