

# Les stagiaires infirmiers, un vivier de recrutement potentiel

## déjà approuvé par le terrain

**La pénurie de personnel infirmier est un fait depuis de nombreuses années. Il devient de plus en plus difficile de recruter. Les campagnes de recrutement traditionnelles, bien souvent onéreuses, n'attirent plus les jeunes diplômés. Or quand on sait qu'un étudiant sur 3 est demandeur d'emplois après son stage, on comprend que les stagiaires infirmiers représentent une source importante de futures recrues déjà approuvées par le terrain. En plus d'une aide à la gestion des stages, Interneo propose aussi un outil pour faciliter et alléger les procédures de recrutement.**

La gestion et la planification des stages sont des tâches particulièrement chronophages pour les équipes encadrantes. Interneo leur fait économiser jusqu'à 80% du temps nécessaire à l'organisation des stages. Comment? En réduisant au maximum le nombre de tâches répétitives et à faible valeur ajoutée. Cela représente 1,5 équivalent temps plein libéré par 1000 stages annuels.

Le temps récupéré permet aux infirmiers de se focaliser sur les tâches primordiales : l'encadrement et l'enseignement des étudiants.

Interneo propose:

- une gestion des horaires et des demandes de stages centralisée sur une même plateforme
- une gestion indicative des places restantes et des quotas
- une communication facilitée entre les établissements de soins, les écoles d'infirmiers et les étudiants
- la création des badges et suivi des actés réalisés par l'étudiant
- l'évaluation du stage par les unités de soin et par l'étudiant lui-même : si les deux évaluations sont positives, le module attractivité permet au service de recrutement de prendre le relais.

L'implication du personnel dans le processus de recrutement, crée une motivation supplémentaire dans les services. Les acteurs de terrain peuvent évaluer leurs futurs collègues via la plateforme. Ainsi, les recruteurs disposent d'informations de première main pour baser leurs évaluations afin de créer des entretiens sur mesure afin d'apprendre à mieux connaître vos futures recrues.

Contact presse:

Xavier Rouby

CEO Opal Solutions

+32 0495 27 19 47

xavier@opalsolutions.be